

Sè: 94/QĐ-CĐDLHP

*Hải Phòng, ngày 28 tháng 02 năm 2019*

## **QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành quy chế tổ chức thực hiện chương trình đào tạo thường xuyên; quy chế nội dung và cấu trúc chương trình, giáo trình đào tạo, kiểm tra, thi, đánh giá, hoàn thành khóa học, mẫu biểu đào tạo**

## **HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG DU LỊCH HẢI PHÒNG**

Căn cứ Luật Giáo dục nghề nghiệp ngày 27 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Quyết định số 3483/QĐ-BVHTTDL ngày 19 tháng 9 năm 2018 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch về quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của trường Cao đẳng Du lịch Hải Phòng;

Căn cứ Quyết định số 131/QĐ- LĐTĐBXH ngày 07 tháng 02 năm 2017 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc đổi tên trường Cao đẳng nghề Du lịch và Dịch vụ Hải Phòng thành trường Cao đẳng Du lịch Hải Phòng;

Căn cứ Thông tư 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội quy định về đào tạo thường xuyên;

Căn cứ Thông tư số 34/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26 tháng 12 năm 2018 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội quy định về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Thông tư số 42/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 quy định về đào tạo trình độ sơ cấp, Thông tư số 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 10 năm 2015 quy định về đào tạo thường xuyên, Thông tư số 07/2017/TT-BLĐTBXH ngày 10 tháng 3 năm 2017 quy định chế độ làm việc của nhà giáo giáo dục nghề nghiệp, Thông tư số 08/2017/TT-BLĐTBXH ngày 10 tháng 3 năm 2017 quy định chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ đối với nhà giáo giáo dục nghề nghiệp, Thông tư số 10/2017/TT-BLĐTBXH ngày 13 tháng 3 năm 2017 quy định về mẫu bằng tốt nghiệp trung cấp, cao đẳng; việc in, quản lý, cấp phát, thu hồi, hủy bỏ bằng tốt nghiệp trung cấp, cao đẳng và Thông tư số 31/2017/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2017 quy định về đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp theo hình thức đào tạo vừa làm vừa học;

Theo đề nghị của Phòng Đào tạo, Quản lý khoa học và Hợp tác quốc tế,

## **QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nội dung và cấu trúc chương trình, giáo trình đào tạo, kiểm tra, thi, đánh giá, hoàn thành khóa học, mẫu biểu đào tạo ngắn hạn.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực từ ngày kí.

**Điều 3.** Các phòng ban, khoa tổ bộ môn thuộc trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

***Nơi nhận:***

- Hiệu trưởng (để b/c);
- Như điều 3;
- Lưu VT, ĐT, QLKH&HTQT..

**KT. HIỆU TRƯỞNG**  
**PHÓ HIỆU TRƯỞNG**  
**( đã ký)**

**Nguyễn Thị Hải Hòa**

## QUY CHẾ

*Tổ chức thực hiện chương trình đào tạo thường xuyên; quy chế nội dung và cấu trúc chương trình, giáo trình đào tạo, kiểm tra, thi, đánh giá, hoàn thành khóa học, mẫu biểu đào tạo*

*(Ban hành kèm theo Quyết định 94/QĐ-CDDLHP ngày 28 tháng 2 năm 2019 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Du lịch Hải Phòng)*

### Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

#### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy chế này quy định về đào tạo thường xuyên, bao gồm: xây dựng, lựa chọn, phê duyệt chương trình đào tạo, giáo trình, tài liệu đào tạo, tổ chức và quản lý đào tạo thường xuyên đối với các chương trình đào tạo thường xuyên theo yêu cầu của người học; bồi dưỡng, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề; bồi dưỡng hoàn thiện kỹ năng nghề nghiệp; kèm cặp nghề, truyền nghề, tập nghề; chuyển giao công nghệ và các chương trình đào tạo khác có thời gian đào tạo dưới 03 tháng.

#### **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Áp dụng đối với việc tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo thường xuyên quy định tại Điều 1 của Quyết định này.

#### **Điều 3. Mục tiêu của các chương trình đào tạo thường xuyên**

1. *Đào tạo thường xuyên theo yêu cầu của người học* nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng thực hành của một chương trình đào tạo hoặc một mô - đun đào tạo theo quy định tại Khoản 3 Điều 3 Luật Giáo dục nghề nghiệp hoặc kiến thức, kỹ năng thực hành của một nghề hoặc một số công việc của nghề, do học viên lựa chọn nội dung học, thời gian, địa điểm học và giáo viên, người dạy nghề trực tiếp giảng dạy.

2. *Bồi dưỡng, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp* nhằm trang bị, tăng thêm năng lực thực hiện nghề; bổ sung kiến thức mới, hoàn chỉnh các tiêu chuẩn nghề nghiệp để nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề cho người lao động.

3. *Đào tạo theo hình thức kèm cặp nghề, truyền nghề* nhằm trang bị, truyền lại kiến thức, kỹ năng nghề cho học viên thông qua việc nghề nhân, thợ giỏi trực tiếp truyền lại các kiến thức, kỹ năng cho học viên trong quá trình cùng làm việc.

4. *Đào tạo theo hình thức tập nghề* nhằm hướng dẫn học viên thực hành nhiều lần các thao tác, kỹ năng nghề và tập làm nghề trong một thời gian nhất định để đáp ứng được nhu cầu tuyển dụng của người sử dụng lao động hoặc tự tạo việc làm.

5. *Bồi dưỡng hoàn thiện kỹ năng nghề nghiệp* cho người lao động nhằm trang bị, tăng thêm kiến thức, năng lực thực hiện nghề, bổ sung kiến thức mới, hoàn chỉnh kỹ năng nghề theo các tiêu chuẩn nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ, công việc hoặc tham gia đánh giá tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia.

6. *Chương trình đào tạo khác có thời gian đào tạo dưới 03 tháng* (sau đây gọi chung là chương trình đào tạo dưới 03 tháng) có thời gian thực học từ 100 giờ đến dưới 300 giờ và thời gian khóa học (từ khi khai giảng đến khi bế giảng) dưới 03 tháng, nhằm trang bị cho học viên năng lực thực hành một nghề đơn giản hoặc năng lực thực hành một số công việc của một nghề hoặc năng lực thực hành theo yêu cầu của vị trí làm việc.

## **Chương II**

### **XÂY DỰNG, LỰA CHỌN, PHÊ DUYỆT CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO, GIÁO TRÌNH, TÀI LIỆU ĐÀO TẠO THƯỜNG XUYÊN**

#### **Điều 4. Xây dựng hoặc lựa chọn, phê duyệt chương trình đào tạo thường xuyên**

1. Chương trình đào tạo thường xuyên phải bảo đảm tính thiết thực, giúp người học có năng lực thực hiện được các công việc của nghề học, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, tăng năng suất lao động hoặc chuyển đổi nghề nghiệp, cấu trúc, nội dung chương trình đào tạo thường xuyên phải bao gồm các yếu tố:

- a) Tên chương trình đào tạo;
- b) Mục tiêu chương trình đào tạo;
- c) Khối lượng kiến thức, kỹ năng nghề, các kỹ năng cần thiết khác và yêu cầu năng lực thực hiện nghề của người học đạt được sau khi hoàn thành chương trình đào tạo;
- d) Thời gian đào tạo: Bao gồm tổng thời gian thực hiện và thời gian cho các hoạt động (giảng dạy, thực hành, thực tập, kiểm tra);
- đ) Quy trình đào tạo, điều kiện hoàn thành khóa học;
- e) Phương pháp và thang điểm đánh giá.

2. Nhà trường chịu trách nhiệm tổ chức xây dựng hoặc tổ chức lựa chọn chương trình đào tạo để phê duyệt và đưa vào tổ chức đào tạo.

3. Nhà trường công khai các chương trình đào tạo thường xuyên của cơ sở mình tại trụ sở, cơ sở đào tạo, trong thông báo tuyển sinh hoặc trên Website của cơ sở đào tạo hoặc trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Nội dung công khai, gồm: tên chương trình đào tạo, đối tượng tuyển sinh, thời gian tuyển sinh, mục tiêu và nội dung đào tạo, thời gian đào tạo, địa điểm đào tạo, chúng chỉ đào tạo, mức học phí phải nộp, các chính sách hỗ trợ (nếu có).

#### **Điều 5. Xây dựng hoặc lựa chọn, phê duyệt giáo trình, tài liệu đào tạo**

## **thường xuyên**

1. Cấu trúc và nội dung giáo trình, tài liệu đào tạo bao gồm:

a) Thông tin chung của giáo trình hoặc tài liệu đào tạo (tên giáo trình hoặc tài liệu đào tạo, lời giới thiệu, mục lục,...);

b) Nội dung của giáo trình hoặc tài liệu đào tạo phải cụ thể, chi tiết các kiến thức, kỹ năng, câu hỏi, bài tập, thời lượng lý thuyết và thực hành, hình thức giảng dạy;

c) Yêu cầu về đánh giá kết quả học tập khi kết thúc bài/chương và kết thúc mô - đun, chương trình đào tạo.

2. Nhà trường chịu trách nhiệm tổ chức xây dựng hoặc có thể lựa chọn giáo trình, tài liệu đào tạo để phê duyệt và đưa vào tổ chức đào tạo.

### **Chương III**

## **TỔ CHỨC VÀ QUẢN LÝ ĐÀO TẠO THƯỜNG XUYÊN**

### **Điều 6. Điều kiện tổ chức đào tạo thường xuyên**

1) Đối với nghề có trong giấy chứng nhận đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp đã tổ chức đào tạo nghề chính quy và có ít nhất một khóa đã tốt nghiệp.

2) Đối với nghề không có trong giấy chứng nhận đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp, thì thực hiện theo quy định sau:

a) Có chương trình, giáo trình, tài liệu đào tạo của từng nghề được xây dựng, phê duyệt theo quy định tại Điều 4 và 5 của Quyết định này;

b) Có người dạy nghề có chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia bậc 1 hoặc chứng nhận bậc thợ 3/7, 2/6 trở lên, nghệ nhân cấp tỉnh, nghệ nhân làng nghề, người trực tiếp làm nghề liên tục từ 5 năm trở lên và có chứng chỉ kỹ năng dạy học trực tiếp giảng dạy đối với nghề đào tạo.

c) Có cơ sở vật chất, thiết bị, phương tiện đào tạo phù hợp với nghề sẽ tổ chức đào tạo và theo số lượng người học, thời gian đào tạo.

### **Điều 7. Điều kiện tổ chức thực hiện chương trình đào tạo thường xuyên theo đơn đặt hàng của Nhà nước**

a) Có đủ các điều kiện tổ chức thực hiện chương trình đào tạo quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 6 Quyết định này;

b) Trường hợp tổ chức đào tạo các nghề quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 6 quyết định này được cơ quan đặt hàng đào tạo kiểm tra các điều kiện tổ chức đào tạo theo quy định và có ý kiến bằng văn bản về: Tên nghề đào tạo, chương trình đào tạo, quy mô, địa điểm tổ chức đào tạo.

### **Điều 8. Tuyển sinh đào tạo thường xuyên**

1. Đối tượng tuyển sinh: Người từ đủ 15 (mười lăm) tuổi trở lên, có trình

độ học vấn và sức khỏe phù hợp với nghề cần học. Đối với các ngành, nghề đặc thù trong danh mục do Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch ban hành sau khi có ý kiến thống nhất của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội được tuyển sinh đối với người dưới 15 (mười lăm) tuổi.

Trường hợp học nghề, tập nghề để làm việc cho người sử dụng lao động thì phải đủ 14 (mười bốn) tuổi và phải có đủ sức khỏe phù hợp với yêu cầu của nghề.

2. Hình thức tuyển sinh: xét tuyển và được thực hiện nhiều lần trong năm.

3. Hồ sơ, thủ tục tuyển sinh do Hiệu trưởng quy định.

### **Điều 9. Thời gian và kế hoạch đào tạo**

1. Thời gian đào tạo đối với các chương trình đào tạo thường xuyên quy định tại Quyết định này được thực hiện theo yêu cầu của từng chương trình đào tạo, gồm: thời gian thực học kiến thức nghề, kỹ năng mềm; thời gian thực học thực hành nghề; thời gian kiểm tra trước, trong quá trình đào tạo, kiểm tra kết thúc khóa học; trong đó thời gian thực học thực hành nghề tối thiểu chiếm 80% tổng thời gian khóa học.

2. Việc bố trí thời gian thực học được thực hiện linh hoạt trong ngày; trong tuần (ngày làm việc hoặc ngày thứ bảy, chủ nhật, ngày nghỉ) theo yêu cầu của học viên và được cụ thể trong kế hoạch đào tạo của từng khóa học, lớp học.

3. Thời gian học mỗi buổi tối đa là 05 (năm) giờ và thời gian học trong một ngày tối đa là 08 (tám) giờ.

4. Kế hoạch đào tạo của từng khóa học, lớp học được xây dựng linh hoạt, phù hợp với đối tượng học viên, đặc điểm của vùng, miền và phải bảo đảm thực hiện nội dung chương trình đào tạo. Nội dung của kế hoạch đào tạo thực hiện theo mẫu định dạng quy định tại Phụ lục 4 ban hành kèm theo Quyết định này.

### **Điều 10. Tổ chức lớp học và địa điểm đào tạo**

1. Tổ chức lớp học

a) Lớp học kiến thức nghề, kỹ năng mềm tối đa 35 học viên. Lớp học kiến thức nghề, kỹ năng mềm dành cho người dân tộc thiểu số ít người, người khuyết tật tối đa 20 học viên. Riêng lớp học kiến thức nghề, kỹ năng mềm dành cho người mù tối đa 10 học viên.

b) Lớp học thực hành nghề hoặc học tích hợp tối đa 18 học viên. Lớp học thực hành nghề hoặc học tích hợp đối với người dân tộc thiểu số ít người, người khuyết tật, tối đa 10 học viên. Riêng lớp học thực hành nghề hoặc học tích hợp đối với người mù tối đa 8 học viên.

c) Mỗi lớp học có ít nhất một giáo viên hoặc người dạy nghề trực tiếp giảng dạy và phụ trách lớp.

2. Địa điểm đào tạo được thực hiện linh hoạt tại cơ sở đào tạo, doanh

nghiệp, nơi sản xuất, nhưng phải đảm bảo các điều kiện để dạy và học về mặt bằng, địa điểm học kiến thức nghề; địa điểm học thực hành kỹ năng nghề; phương tiện, thiết bị, nguyên nhiên vật liệu phục vụ đào tạo theo yêu cầu của mô - đun, môn học trong chương trình đào tạo.

### **Điều 11. Phương pháp đào tạo thường xuyên**

1. Phương pháp đào tạo là dạy tích hợp giữa lý thuyết với thực hành, lấy thực hành là chính; đồng thời phải gắn với thực tế sản xuất, kinh doanh (vừa làm, vừa học); phát huy vai trò chủ động, năng lực tự học và kinh nghiệm của người học; sử dụng phương tiện hiện đại và công nghệ thông tin truyền thông để nâng cao chất lượng hiệu quả dạy và học.

2. Khi bắt khóa học, giáo viên, người dạy nghề thực hiện kiểm tra, đánh giá về kiến thức, kỹ năng mềm và kỹ năng nghề đối với học viên để chuẩn bị nội dung, phương pháp giảng dạy phù hợp. Nội dung, phương pháp kiểm tra do giáo viên, người dạy nghề trực tiếp giảng dạy lựa chọn, quyết định.

3. Tổ chức giảng dạy những kiến thức, hướng dẫn thực hành nghề theo nội dung, yêu cầu của mô - đun, môn học mà người học chưa biết, chưa làm được hoặc chưa nắm vững, đầy đủ, chưa làm được thành thạo.

4. Kết thúc mô - đun, môn học, học viên tiếp tục làm công việc đã được học tại đang làm việc hoặc tự ôn luyện nội dung kiến thức, thực hành kỹ năng nghề đã học để chuẩn bị học mô - đun, môn học tiếp theo.

### **Điều 12. Kiểm tra và cấp chứng chỉ đào tạo**

1. Kiểm tra đánh giá kết quả học tập của học viên, gồm: kiểm tra đầu khóa học, kiểm tra khi kết thúc mô - đun, môn học.

a) Kiểm tra đầu khóa học thực hiện theo quy định tại Khoản 2 Điều 11.

b) Kiểm tra khi kết thúc mô - đun, môn học thực hiện theo quy định tại Khoản 2 Điều 12.

2. Nội dung, hình thức và điều kiện kiểm tra khi kết thúc mô - đun, môn học do người đứng đầu cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp, tổ chức và cá nhân mở lớp đào tạo nghề quyết định và được quy định trong chương trình đào tạo.

Kết quả kiểm tra được đánh giá theo một trong hai mức: Đạt yêu cầu và Không đạt yêu cầu, có chữ ký và ghi rõ họ, tên của người đánh giá.

Học viên có kết quả kiểm tra không đạt yêu cầu, thì phải tự ôn tập nội dung kiến thức và thực hành nghề đã học để dự kiểm tra lại. Số lần kiểm tra lại tối đa là 2 lần. Nếu kiểm tra lại lần thứ hai vẫn không đạt yêu cầu, thì phải học lại (nếu học viên có nhu cầu).

3. Chứng chỉ đào tạo do Hiệu trưởng cấp cho học viên có 100% các kết quả kiểm tra khi kết thúc mô - đun, môn học trong chương trình đào tạo đạt yêu cầu.

Chứng chỉ đào tạo ghi rõ nội dung, thời gian khóa học bằng tiếng Việt và tiếng Anh theo mẫu định dạng quy định tại Phụ lục số 1.

### **Điều 13. Sổ sách, biểu mẫu quản lý đào tạo thường xuyên**

Sổ sách, biểu mẫu quản lý đối với chương trình đào tạo thường xuyên gồm:

1. Chương trình đào tạo, giáo trình hoặc tài liệu giảng dạy chương trình đào tạo theo quy định tại Điều 4 và Điều 5 của Quyết định này;

2. Danh sách giảng viên, giáo viên, người dạy nghề (*theo mẫu định dạng quy định tại phụ lục 2 ban hành kèm theo Quyết định này*);

3. Kế hoạch đào tạo (*theo mẫu định dạng quy định tại phụ lục 3 ban hành kèm theo Quyết định này*);

4. Phiếu học viên (*theo mẫu định dạng quy định tại phụ lục 4 ban hành kèm theo Quyết định này*);

5. Sổ theo dõi kết quả học tập của học viên theo mẫu định dạng quy định tại phụ lục 5 ban hành kèm theo Quyết định này.

### **Điều 14. Chế độ báo cáo**

Phòng Đào tạo, Quản lý khoa học và Hợp tác quốc tế trình Hiệu trưởng xem xét và ký duyệt báo cáo kết quả đào tạo thường xuyên, gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ 6 tháng đầu năm trước ngày 30 tháng 6 và báo cáo năm trước ngày 31 tháng 12 theo mẫu định dạng quy định tại phụ lục 6A ban hành kèm theo Quyết định này.

### **Điều 15. Hiệu lực thi hành**

Quyết định này thay thế Quyết định số 288/QĐ-CĐDLHP ngày 10 tháng 7 năm 2017 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.



**PHỤ LỤC 1**  
**MẪU ĐỊNH DẠNG CHỨNG CHỈ ĐÀO TẠO**  
*(Ban hành kèm theo Quyết định số 94/QĐ-CĐDLHP ngày 28/2/2019 của Trường Cao đẳng  
Du lịch Hải Phòng)*

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

-----

Ảnh 4x6  
(2)

**CHỨNG CHỈ ĐÀO TẠO**

(.....(1).....)

Cấp cho: .....

Sinh ngày: .....

Nguyên quán: .....

Đã hoàn thành chương trình đào tạo .....(3).....

.....

.....

Thời gian học:....(4)... ngày, từ ngày...../...../.... đến ngày...../...../....

Tại .....

Số hiệu chứng chỉ (5)

.....

.....ngày ..... tháng ..... năm .....  
(.....(1).....)  
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

**Hướng dẫn ghi:**

(1) Giám đốc/Hiệu trưởng đơn vị tổ chức đào tạo.

(2) Dán ảnh 4x6 của học viên và đóng dấu giáp lai (nếu có).

(3) Tên nghề đào tạo và các nội dung đào tạo, các kỹ năng người học được trang bị.

(4) Ghi số ngày thực học.

(5) Ghi vào Ô số, ký hiệu chứng chỉ do đơn vị tổ chức đào tạo quy định. Ví dụ: 001/QĐ.135.2015.ĐA (số 001 tại Quyết định cấp chứng chỉ số 135 năm 2015 của Doanh nghiệp Đông Á)

Nếu là lớp đào tạo nghề do tổ chức, cá nhân không có con dấu lập, thì lấy xác nhận của UBND xã, phường, thị trấn nơi tổ chức đào tạo với nội dung: UBND xã/phường/thị trấn xác nhận lớp đào tạo nghề (ghi tên nghề) của:.... (ghi tên tổ chức hoặc cá nhân)...tại .... (ghi địa chỉ).... (nếu người học có yêu cầu).

**PHỤ LỤC 2**

**MẪU ĐỊNH DẠNG DANH SÁCH GIÁNG VIÊN, GIÁO VIÊN, NGƯỜI DẠY NGHỀ**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 94/QĐ-CĐDLHP ngày 28/2/2019 của Trương Cao đẳng  
Du lịch Hải Phòng)

(Tên cơ sở đào tạo)

**DANH SÁCH GIÁNG VIÊN, GIÁO VIÊN, NGƯỜI DẠY  
NGHỀ**

.....

TT	Họ tên	Năm	Trình độ	Số năm, tháng	Giảng	Đơn vị công
----	--------	-----	----------	---------------	-------	-------------



.....  
.....  
.....  
3.3. Kỹ năng mềm: .....

4. Thời gian khóa học: ..... tháng (từ ...../...../..... đến ...../...../.....)

5. Thời gian thực học: .....ngày.                      6. Ngày khai giảng: .....

7. Phân bổ thời gian đào tạo.

Số TT	MÔ-ĐUN/MÔN HỌC	THỜI GIAN ĐÀO TẠO (GIỜ)		
		THỜI GIAN ĐÀO TẠO (GIỜ)	THỜI GIAN ĐÀO TẠO (GIỜ)	THỜI GIAN ĐÀO TẠO (GIỜ)
Thực hành	Ôn, Kiểm tra	Lý thuyết		
	Cộng			

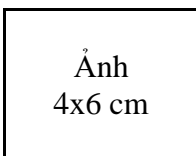
....., ngày ..... tháng ..... năm.....  
Hiệu trưởng  
(ký tên, đóng dấu)

**PHỤ LỤC 4**  
**MẪU ĐỊNH DẠNG PHIẾU HỌC VIÊN**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 94/QĐ-CĐDLHP ngày 28/2/2019 của Trường Cao đẳng Du lịch Hải Phòng)

CQ QUẢN LÝ CẤP  
TRÊN.....  
CSDT: .....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**



**PHIẾU HỌC VIÊN**  
(Số: .....)

**I. THÔNG TIN VỀ HỌC VIÊN (Do học viên ghi)**

1. Họ và tên khai sinh (chữ in hoa có dấu): ..... Nam, Nữ .....

2. Sinh ngày: ..... tháng: ..... năm ..... Số CMTND: .....

3. Nguyên quán: (xã/phường, huyện/thị xã, tỉnh/thành phố) .....

4. Hộ khẩu thường trú (xã/phường, huyện/thị xã, tỉnh/thành phố).....

5. Dân tộc: ..... Thuộc đối tượng (*ghi cụ thể các đối tượng*):
6. Nghề nghiệp, nơi làm việc hiện nay: .....  
 .....; Điện thoại: .....
7. Trình độ học lực (*bậc cao nhất, đã tốt nghiệp: ĐH, CĐ, TC, THPT, THCS*) .....
8. Khi cần, báo tin cho ai (*họ, tên, địa chỉ*): .....  
 .....; Điện thoại: .....

Tôi xin cam đoan những thông tin đã khai là đúng sự thật, nếu sai, tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật.

..., ngày .... tháng.....năm 20....

**Người khai**  
 (ký và ghi rõ họ tên)

## II. THÔNG TIN VỀ NGHỀ HỌC (*Do cơ sở đào tạo ghi*)

1. Nghề đào tạo: .....
2. Thời gian khóa học:..... ngày thực học. Bắt đầu từ ngày .... tháng .... năm ....  
 Dự kiến thời gian kết thúc khóa học vào ngày .... tháng .... năm ....
3. Địa điểm đào tạo: .....
4. Chuẩn đầu ra (*ghi cụ thể những kiến thức, kỹ năng, thái độ người học có được, làm được sau khóa học*): .....
5. Dự kiến nơi làm việc sau khóa học: .....

..., ngày .... tháng.....năm 20....

**Hiệu trưởng**  
 (ký tên, đóng dấu)

### PHỤ LỤC 5

#### MẪU ĐỊNH DẠNG SỔ THEO DÕI KẾT QUẢ HỌC TẬP

(Ban hành kèm theo Quyết định số 94/QĐ-CĐDLHP ngày 28/2/2019 của Trường Cao đẳng Du lịch Hải Phòng)

Trang bìa 1

Mẫu số 9 (Khổ 26x38,5)  
 Ban hành kèm theo Thông tư số....

(TÊN CƠ SỞ ĐÀO TẠO)

.....

(Trang bìa)









1	đào tạo	tổ đào tạo	tạo	được đào tạoSố người được đào tạo										hoàn thành khóa học
	3	4	5	Tổng số	Nữ	Người sống tại khu vực nông thôn	Người có cách mạng và thân nhân của họ	Người thuộc hộ nghèo	Người dân tộc thiểu số	Người khuyết tật	Người bị thu hồi đất nông nghiệp, đất kinh doanh	Người thuộc hộ cận nghèo	Khác	16
	<b>Tổng số</b>													

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT.

**GHI CHÚ:**

- Cột 4: Thống kê số cơ sở có tổ chức đào tạo thường xuyên theo từng trình độ, chương trình.
- Cột 5: Thống kê số lượt nghề do các cơ sở tổ chức đào tạo.
- Cột 6 và 16: Thống kê số người thực được đào tạo. Không cộng dồn các đối tượng ở các cột 4 đến 12.
- Các cột 8 đến 15: Thống kê số người học theo đối tượng. Nếu một người thuộc 2-3 đối tượng thì thống kê thuộc cả 2-3 đối tượng đó.

**GIÁM ĐỐC**  
(ký tên, đóng dấu)